

INDEX

УКРАЇНСЬКИЙ ІНДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ РІВНОСТІ

Рейтинг бізнесу без дискримінації на робочому місці



Український індекс корпоративної рівності:

- Дослідження компаній;
- Впровадження політики недискримінації;
- Навчання HR-менеджерів та команди;
- Поширення «Найкращих практик»;
- Рейтинг «Найкращий роботодавець».

Методологія оцінки політики рівності компаній

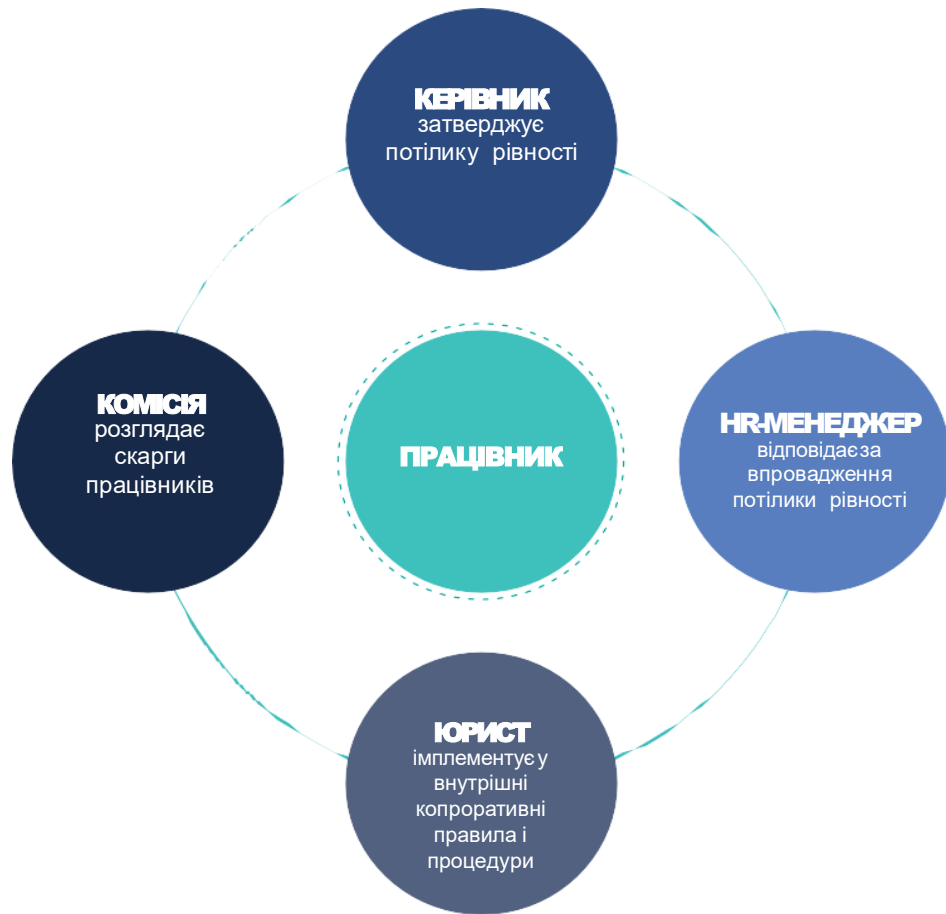
Чотири блоки інформації:

1. Загальна інформація про компанію.
2. Інформація про захист від дискримінації за ознакою статі.
3. Інформація про захист від дискримінації за ознакою інвалідності.
4. Інформація про захист від дискримінації за ознакою сексуальної орієнтації та ґендерної ідентичності.

При розробці критеріїв взято до уваги:

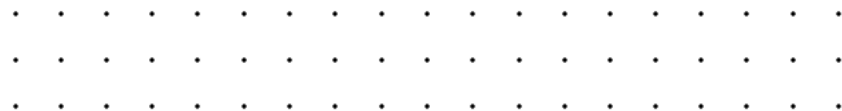
- Директива Ради ЄС № 2000/78/ЄС від 27.11.2000 (зобов'язання українських компаній в рамках угоди про асоціацію з ЄС);
- Директива Ради ЄС № 2004/113/ЄС (зобов'язання українських компаній в рамках угоди про асоціацію з ЄС);
- Індекс корпоративної рівності, Human Rights Campaign (США);
- Топ-100 роботодавців за версією Stonewall (Велика Британія).

РОЗРОБКА ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ПОЛІТИКИ РІВНОСТІ

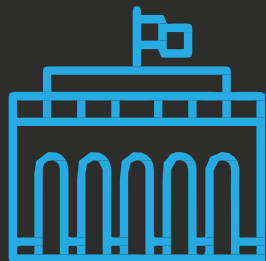


- Положення «Про політику рівності/заборону дискримінації»;
- Регламент;
- Окремий розділ у внутрішній політиці рівності;
- Окремий розділ у колективному договорі;
- Розділ у корпоративній політиці.

Ви можете скористатись спеціальним модулем «Прийняти антидискримінаційну політику» на сайті www.cei.org.ua. Цей модуль покликаний допомогти Вам сформуванню політики рівності, враховуючи особливості Вашої компанії. Пройшовши чотири простих кроки, Ви отримаєте зразок політики у форматі .docx, готовий до затвердження.



Переваги від
впровадження
політики
рівності



НАРІВНІ КОМПАНІЇ:

- зменшення плинності кадрів;
- збільшення притоку талановитих креативних працівників;
- зростання продуктивності праці та прибутку компанії;
- вихід на нові маркетингові групи клієнтів;
- збільшення впізнаваності бренду;
- демонстрація лідерських якостей конкурентам.



НАРІВНІ ПРАЦІВНИКІВ:

- створення дружньої атмосфери у команді;
- зниження рівня тривоги;

Індекс 2016 в цифрах



НОВИХ КОМПАНІЙ ПРИЄДНАЛОСЯ ДО ІНДЕКСУ РІВНОСТІ 2016

тобто загалом 151 компанія
взяла участь в Українському
індексі рівності 2016.



У 2016 РОЦІ ДО ІНДЕКСУ ВПЕРШЕ ПРИЄДНАЛИСЯ ДЕРЖАВНІ ІНСТИТУЦІЇ ТА КОМПАНІЇ.

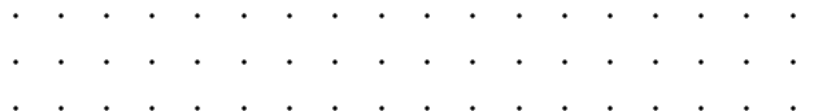
Це Міністерство економічного
розвитку і торгівлі України,
Міністерство охорони здоров'я.



УЧАСНИКИ ДОСЛІДЖЕННЯ



TemplateMonster



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!



ЛЕВЧУК ТИМУР
tlevchuk@t-o.org.ua
+380960380323

Проект реалізується за підтримки МФ «ВІДРОДЖЕННЯ»

